

Catalogue des formations

et des séances d'information
du Centre d'Action Interculturelle
de la province de Namur

Édition 2019



CAI Centre d'Action
Interculturelle
de la province de Namur ASBL



Présentation du C.A.I.

Le Centre d'Action Interculturelle est une asbl agréée en tant que Centre Régional d'Intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère par la Région Wallonne. Il couvre le territoire de la province de Namur.

Parce que, dans notre société... l'origine des gens est encore souvent considérée comme un problème. Des personnes étrangères et d'origine étrangère sont toujours en butte à des difficultés en matière d'accès à l'épanouissement social et culturel, à la scolarité, à la citoyenneté, à la santé, au logement, à l'emploi...

Au C.A.I... les valeurs de liberté, de justice, d'égalité et de respect de tous sont nos principes fondateurs. Nos activités sont menées dans le but d'atteindre une cohabitation harmonieuse dans une société où tous ses membres pourront participer de manière démocratique et égalitaire, jouir entièrement de leurs droits et pourvoir à tous leurs besoins.

Notre objectif spécifique et stratégique

Favoriser l'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère en impulsant l'approche interculturelle dans les pratiques des acteurs sociaux et les politiques d'intégration.

Notre action

Evaluer, informer, assembler, initier et interpellier pour impulser et mener des politiques d'intégration et des pratiques interculturelles.

Introduction

Nous avons le plaisir de vous présenter notre programme de formations et de séances d'information à destination des travailleurs de différents secteurs (social, public, culturel, jeunesse, santé, insertion socio-professionnelle, enseignement,...) et des citoyens qui décident de s'impliquer bénévolement auprès des personnes étrangères ou d'origine étrangère.

Dans ce catalogue, vous trouverez non seulement les activités prévues en 2019 mais également une offre plus large qui reprend quelques exemples de formations ou séances d'information que nous nous proposons de réaliser à votre demande, au sein de votre organisation.

Afin de vous permettre de distinguer l'offre générale de la programmation, vous disposez d'un tableau en annexe. Celui-ci reprend l'ensemble des activités de l'année. Il vous suffit alors de consulter les pages correspondantes pour lire le contenu proposé.

Les séances d'information et les formations reprises dans ce catalogue sont facilement identifiables au moyen des pictogrammes correspondant situés à côté de chaque intitulé d'activité.

Enfin, sur les pages qui suivent celle-ci, vous trouverez des informations sur la méthodologie mise en œuvre dans les formations et séances d'information ainsi que les modalités pratiques vous permettant d'effectuer toutes les démarches nécessaires pour vous inscrire et pour valoriser, le cas échéant, votre participation auprès de votre employeur et/ou pouvoir subsidiant. Nous attirons particulièrement votre attention sur les modalités pratiques. **En effet, nous avons modifié notre politique en matière de frais de participation** et ce, dans l'objectif d'une organisation optimale et du respect des intervenants qui préparent et dispensent les formations.

Pour toute information complémentaire, n'hésitez pas à nous contacter. Nous sommes disponibles du lundi au vendredi de 9h à 16h30 au 081 73 71 76.

Nous espérons que vous trouverez dans nos propositions de quoi subvenir à vos besoins et nous réjouissons de vous retrouver nombreux à nos activités.

Méthodologie

La méthodologie proposée comporte globalement :

- une pédagogie interactive qui se base sur l'expérience des participants pour aborder des apports théoriques ;
- un cadre d'écoute et d'échange basé sur le respect de chacun et sur le plaisir d'apprendre ;
- des formateurs et formatrices spécialisés et expérimentés.

En effet, notre démarche pédagogique ne se limite pas à la transmission de connaissances, au renforcement de compétences et à la diffusion d'information. Elle vise à questionner les certitudes, ouvrir les champs de la pensée, s'exercer à la réflexion critique, s'approprier les connaissances, mobiliser les expériences, partager les pratiques et produire des nouveaux savoirs collectifs capables de transformer les participants et de transformer leur environnement.

En pratique, elle repose sur un processus d'échange entre le formateur et les participants. Celui-ci se construit au départ des attentes et du vécu professionnel des participants pour s'enrichir progressivement de contenus théoriques et de mises en situation pratiques.

Au terme de chaque formation ou séance d'information, les participants reçoivent un dossier dans lequel ils pourront trouver des supports pédagogiques pour poursuivre leur réflexion au-delà de la formation.

Notre offre pédagogique permet de :

- mieux connaître le public et le cadre législatif et institutionnel de l'intégration et de l'action sociale ;
- prendre conscience de sa manière d'agir dans un contexte multiculturel ;
- acquérir des compétences interculturelles ;
- élaborer des pistes de solutions pour améliorer les pratiques professionnelles.

Modalités pratiques

Inscriptions obligatoires sur www.cainamur.be

L'ensemble du programme annuel est sur notre site internet ; nous nous efforçons de le mettre à jour au quotidien et d'y être le plus précis possible. Au-delà des informations que vous pourrez y retrouver, il vous permettra de vous inscrire rapidement à chaque activité qui vous intéresse. Grâce au formulaire rempli par vos soins, nous serons en possession de toutes les informations nécessaires pour votre bonne inscription.

En cas de question sur l'organisation d'une activité, nous sommes disponibles par mail à inscriptions@cainamur.be et par téléphone au 081 71 35 27.

Les délais d'inscription et les disponibilités varient selon l'activité. Ceux-ci sont indiqués au mieux et au fur et à mesure sur notre site Internet. Pour une organisation optimale, il vous est demandé de vous inscrire et en cas de désistement, de prévenir au moins 5 jours ouvrables avant le début de la formation. **Le non-respect de cette modalité d'annulation de participation peut entraîner un coût financier pour vous-même ou pour votre structure.** Pour annuler votre inscription, il vous suffit d'envoyer un email à inscriptions@cainamur.be.

En cas de problème de notre part, vous serez automatiquement recontactés.

Pour celui ou celle qui se présenterait à une activité sans s'être inscrit, nous nous réservons le droit de décider s'il est encore possible ou non d'y participer (selon la disponibilité). Dans ce cas, nous vous demanderons d'en informer la personne du C.A.I. qui vous accueillera.

Confirmation

Lors de votre inscription, vous recevrez un message électronique de confirmation instantanément. Une semaine avant la date de l'activité, vous recevrez un second mail de confirmation : celui-ci est très important, il vous précisera



Table des matières

Migrations, interculturalité et vivre ensemble :

Comprendre...

- Etrangers en Belgique : causes et conséquences de l'immigration > 09
- A la rencontre des parents et des enfants en milieu multiculturel dans l'Accueil Temps Libre (ATL) > 10
- Accompagner un migrant en tant que citoyen : de l'accueil à l'intégration > 12
- Posture interculturelle du travailleur social > 13
- Connaître son public : > 14
 - Migrants en transit
 - Filles et femmes victimes de mutilations génitales
 - MENA en province de Namur
- Matinées thématiques : > 16
 - Identités en migration
 - L'intersectionnalité, nouvelle forme de lutte contre les discriminations ?
 - Approche psychologique de la radicalisation violente

... pour agir

- Etre formateur pour adultes : notions d'andragogie > 18
- Devenir formateur à la citoyenneté > 19
- Valoriser notre action collective par la systématisation > 20
- Mobiliser nos intelligences citoyennes : dire le juste et l'injuste > 21
- Appréhender et gérer la diversité convictionnelle sur le lieu du travail > 22
- Faire des jeunes, des acteurs de l'interculturalité auprès d'autres jeunes avec la méthode EPTO > 23
- Eduquer et agir contre le racisme. Même Starbucks l'a fait. Pourquoi pas vous ? > 25

la date et le lieu. En effet, il arrive que certains de ces éléments soient modifiés. Merci de porter une attention toute particulière à ce message et surtout au lieu de l'activité pour au besoin, vous désister dans les délais impartis et vous éviter un coût financier inutile. Si vous ne recevez aucun mail de confirmation, veuillez contacter le service inscriptions au 081 71 35 27.

Coût et paiement

Chaque journée ou demi-journée de formation ou séance d'information est gratuite pour autant que vous participiez effectivement à la formation ou séance d'information pour laquelle vous vous êtes inscrit(e). En cas d'indisponibilité, vous pouvez toujours vous faire remplacer. Dans le cas contraire, si vous ne signalez pas votre désistement dans les délais impartis (5 jours ouvrables avant le début de la formation), la formation vous sera facturée 10 euros par journée entière de formation (soit, par exemple, 30 euros pour une formation de trois jours). Si la formation s'organise en demi-journée, celle-ci sera facturée 5 euros par demi-journée.

Attestation

Une attestation vous sera délivrée le dernier jour de la formation.





Droit des étrangers

- Mieux connaître le droit des étrangers et sa jurisprudence > 26
- Mieux connaître la procédure de demande d'équivalence de diplôme et ses alternatives > 28
- S'informer sur l'accès des migrants aux soins de santé > 29
- Interviſion en droit des étrangers > 30
- S'informer sur l'accès à la nationalité belge > 31
- S'informer sur le regroupement familial > 32

A la demande

- Etre soignant dans un contexte multiculturel > 34
- Genre et migrations : comprendre la complexité de la réalité pour penser ses actions > 35
- Comprendre le cadre administratif et institutionnel entourant le statut de séjour > 36
- Migrants en transit et solidarité citoyenne > 37
- ... et bien d'autres choses encore !

→ Ces formations ne sont pas programmées en 2019 mais peuvent être organisées dans votre institution.

Les icônes  et  apposées sur chaque fiche de présentation vous indiqueront s'il s'agit d'une formation ou d'une séance d'information.

Etrangers en Belgique : causes et conséquences de l'immigration

Présentation

Dans le cadre de la Quinzaine de l'interculturel et en partenariat avec la Maison de la Laïcité de Namur, cette formation de trois matinées s'adresse à tous les travailleurs de la sphère socio-culturelle, aux enseignants et au-delà, à toute personne désireuse de mieux comprendre les enjeux actuels de l'immigration et l'intégration dans notre société :

- Comprendre les causes des migrations comme conséquences des scénarios multiples qui bouleversent les peuples de la planète entière ;
- Analyser de près certains conflits qui sont à l'origine de multiples flux migratoires ;
- S'initier à l'histoire de l'immigration en Belgique ;
- Appréhender les tendances mondiales qui déterminent les flux migratoires ;
- Saisir les conséquences, les enjeux et le réel impact de l'immigration en Belgique.

De manière générale, cette formation constitue une connaissance de base indispensable pour déconstruire les nombreux stéréotypes et préjugés sur l'immigration.

Contenu des 3 demi-journées

- **1^{ère} demi-journée** : Comprendre les causes des migrations : connaître, analyser et développer une lecture critique des multiples facteurs (historiques, politiques, socio-économiques, environnementaux,...) qui produisent les migrations. Une matinée pour apprendre et construire, de manière dynamique et participative, les raisons qui sont à l'origine des migrations d'aujourd'hui.
- **2^{ème} demi-journée** : Connaître les principaux conflits générateurs des migrations : Les conflits armés, dévastateurs pour les populations civiles des pays où ils se déroulent, sont à l'origine de vastes mouvements de migration massive. Certains de ces conflits sont plus connus notamment par la diffusion des images en boucle sur écrans et réseaux sociaux, tandis que d'autres moins médiatisés mais pas moins ravageurs passent inaperçus pour le citoyen lambda. Cette matinée permettra de connaître et comprendre certains de ces conflits à l'origine des flux migratoires vers nos pays.

→ **3^{ème} demi-journée:** Histoire et situation actuelle des migrations en Belgique :

1) Histoire des migrations en Belgique : depuis toujours, les mouvements migratoires ont façonné la société belge. Qui étaient ces immigrants, à quels moments et dans quels contextes ont-ils intégré notre pays ?

2) Les migrations aujourd'hui : les migrations, un sujet dont on entend parler tous les jours... et dont on se pose de nombreuses questions : Combien y a-t-il d'immigrés en Belgique ? D'où viennent-ils ? Occupent-ils les emplois des Belges ? Sont-ils « intégrés » ?... Des informations et des données concrètes qui permettent de mieux distinguer les réalités des migrations et de lutter contre les fausses idées.

Public

La formation s'adresse prioritairement aux professionnels en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère, mais globalement à toute personne intéressée par la thématique.

Objectifs

- Acquérir une connaissance plus approfondie des causes, des parcours et de l'actualité des migrations internationales
- Trouver des réponses à beaucoup des questions qui émergent de la lecture de l'actualité
- Développer des compétences pour mieux accompagner le public issu de l'immigration

16 participants maximum

Durée: 3 demi-journées (il est possible de suivre ce module en tout ou en partie)



À la rencontre des parents et des enfants en milieu multiculturel dans l'Accueil Temps Libre (ATL)

Présentation

Que signifie travailler en milieu multiculturel ? Quelles implications cela induit-il pour le personnel encadrant ? Un changement de regard ? Une acceptation de toutes les demandes particulières ou au contraire, un refus de toutes celles-ci ? Quel travail sur les diversités faut-il entamer et jusqu'où ?

Cette formation a pour objectif d'outiller les professionnels dans leur relation et communication avec les parents et les enfants dont les modes de pensée et d'agir sont parfois différents de ceux qui sont en vigueur dans les structures d'accueil.

Il s'agit de mieux appréhender ces différences en évitant de les interpréter erronément, d'aider à dépasser les chocs qu'elles peuvent générer de part et d'autre, de s'exercer à communiquer sereinement et de trouver des solutions « gagnant-gagnant » chaque fois que ce contexte institutionnel et réglementaire le permet.

En collaboration avec le DISCRI (Dispositif d'appui aux Centres Régionaux d'Intégration).

Public

La formation s'adresse prioritairement aux professionnels et bénévoles travaillant dans le secteur de l'enfance mais globalement à toute personne intéressée par la thématique.

Objectifs

- Outiller les professionnels
- Appréhender la différence et surmonter les chocs interculturels
- Communiquer sereinement
- Mettre en place des initiatives

20 participants maximum

Durée: 4 journées



Accompagner un migrant en tant que citoyen : de l'accueil à l'intégration

Présentation

De nombreux citoyens s'impliquent ou souhaitent s'impliquer dans l'accompagnement des personnes étrangères au sein d'un collectif citoyen ou d'un projet porté par une asbl. Leurs actions sont multiples : formation, parrainage, coaching bénévole, tutorat, mentorat, jumelage, hébergement ou simplement, soutien social ou humanitaire.

Ce cycle de base propose aux participants différentes clés de compréhension :

- Les causes et les conséquences des migrations : qui sont ces migrants ? Combien sont-ils ? D'où viennent-ils ? Pourquoi ? Quelle est la réalité de ces migrants, en Wallonie ?
- Les titres de séjour et le parcours d'intégration : quelles sont les portes d'entrée de l'immigration en Belgique ? Quels sont les titres de séjour ? Que signifie suivre un parcours d'intégration en Wallonie ?
- L'approche interculturelle : qu'est-ce que la rencontre interculturelle ? Quels sont mes préjugés ? Comment les déconstruire ?
- La posture de l'accompagnant avec l'écoute active et la bienveillance : Jusqu'à où accompagner ? Que puis-je faire ? Quelles sont mes limites ?

Ce cycle de formation se verra enrichi au cours de l'année par des séances d'informations sur des thématiques spécifiques (cf. la formation "Connaître son public" ou les séances d'information "Accès aux soins de santé pour les migrants", "Regroupement familial" ou encore "Accès à la nationalité belge").

Objectif

Acquérir une connaissance générale suffisante pour mieux appréhender l'accompagnement des migrants.

Public

Cette formation s'adresse à toute personne accompagnant un ou des migrants.

15 participants maximum

Durée : 2 journées



Posture interculturelle du travailleur social

Présentation

Le professionnel de première ligne se retrouve souvent face à des situations d'incompréhension culturelle, souvent source de frustration. Cette formation vise à permettre d'acquérir une meilleure connaissance de la relation avec un public issu de l'immigration, d'interroger son regard vis-à-vis de ce public, de clarifier les rôles et les liens avec lui et enfin d'adopter une posture interculturelle en accord avec son mandat professionnel.

Contenu des journées

→ Volet théorique

Les fondements de la démarche interculturelle. Notion de culture, d'identité et d'interculturalité. Techniques de décentration et d'exploration des cadres de référence culturelle. Identités, zones sensibles, négociations.

→ Volet pratique

Le choc culturel dans la relation d'accompagnement.

Analyse de situations de malentendus et chocs culturels. Introduction à la méthode des incidents critiques sur base des situations de la pratique quotidienne. Identification des pistes novatrices de solution.

→ Volet supervision

Suivi de l'évolution des situations analysées et décryptage des difficultés de la posture interculturelle vis-à-vis de la relation avec les personnes accompagnées.

Public

La formation s'adresse prioritairement aux professionnels en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère, mais globalement à toute personne intéressée par la thématique.

Objectifs

- Acquérir des compétences interculturelles
- Explorer des pistes de solutions pour améliorer ses pratiques professionnelles
- Construire une vision plus juste des droits citoyens des personnes étrangères et d'origine étrangère

16 participants maximum

Durée : 3 journées (réparties sur 6 mois)



Connaître son public

Présentation

Travailler avec un public issu de l'immigration suscite souvent des interrogations sur ces populations. D'où viennent-ils ? Pourquoi sont-ils ici ? Quelles sont leurs besoins, leurs préoccupations ?...

« Connaître son public » est un module de formation annuel composé de trois matinées animées par des spécialistes qui apportent des éléments pour répondre à ces questions, dans un cadre de dialogue et de co-construction de savoirs.

Contenu des 3 demi-journées

→ Migrants en transit

Chaque jour, des migrants tentent de rejoindre l'Angleterre. De passage, certains transitent par la Belgique, y compris dans notre province. D'où viennent-ils ? Comment arrivent-ils à passer ? Quels risques prennent-ils ? Pourquoi ne demandent-ils pas l'asile en Belgique ? À travers ces questions, il s'agira d'aborder les aspects humains et le vécu de ces personnes en transit.

→ Femmes victimes de mutilations génitales

En Belgique, le nombre de femmes victimes de mutilations génitales est croissant. Cette pratique, dont les conséquences peuvent être catastrophiques sur le plan physique, psychologique et sexuel, touche les femmes originaires de pays où l'excision est pratiquée, mais également les fillettes de la seconde génération. Il est important de pouvoir apporter des pistes de réflexion aux professionnels qui ne savent pas toujours de quelle manière appréhender cette problématique.

→ MENA et jeunes migrants

Les Mineurs Étrangers Non Accompagnés, ces jeunes migrants arrivés en Belgique sans famille ou tuteur légal, témoignent d'un parcours de vie souvent douloureux. Certains sont partis seuls, d'autres ont perdu leur famille en chemin, tandis que certains tentent encore de rejoindre leurs proches. Les MENA ont des profils complexes et des origines diverses. Découverte de ce public spécifique et de leurs réalités.

Objectifs

Acquérir des connaissances et une meilleure compréhension du public.
Développer des compétences pour accompagner son public.

Public

La formation s'adresse aux professionnels en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère et globalement à toute personne intéressée par la thématique.

20 participants maximum

Durée : 3 demi-journées (il est possible de suivre ce module en tout ou en partie)



Les matinées thématiques interculturelles

Présentation

Ce mini-cycle de formation vise à permettre aux acteurs et opérateurs de l'intégration des personnes étrangères, aux travailleurs de la sphère sociale et socioculturelle et à toute personne intéressée d'accéder à trois thématiques cruciales de l'interculturalité. Une formule qui optimise les disponibilités des participants ; un espace informel de dialogue et d'échanges ; des exposés enrichis par les expériences et les connaissances des participants.

Contenu des matinées

→ Identités en migration

Les parcours de migration comportent des risques multiples aux niveaux sécuritaire, physique et psychologique. Les identités en migration sont exposées à des fractures, à la perte de repères, au deuil, au sentiment d'être arraché à un environnement connu et rassurant. Comment les personnes étrangères peuvent-elles reconstruire leurs identités dans ces nouvelles sociétés ? Comment pouvons-nous faciliter le rétablissement d'un équilibre identitaire ?

→ L'intersectionnalité, nouvelle forme de lutte contre les discriminations ?

Importé des Etats-Unis, le terme désigne la lutte contre les discriminations multiples que certaines personnes peuvent subir dans une société et propose la convergence des causes à la place de leur concurrence. Ainsi, la lutte contre le racisme serait enfin conciliée avec des notions comme la lutte contre les inégalités, le féminisme, la justice environnementale, etc. L'intersectionnalité, est-elle la bonne démarche pour faire tomber les clivages existants entre ces différents combats et pour atteindre enfin leur convergence ? Ou est-ce juste une mode qui risque au contraire, de diluer et d'affaiblir les luttes contre les différentes discriminations ?

→ Approche psychologique de la radicalisation violente

La question de la radicalisation violente renvoie à un champ interdisciplinaire qui nécessite d'articuler plusieurs sphères de compréhension du processus. Or, l'aspect psychologique, pourtant déterminant dans la construction identitaire, est peu présent parmi les approches s'occupant de cette thématique. Quel est le sens subjectif donné à la violence ? Quel est le ressenti, la perception de soi-même et de l'autre ? Quel est le récit interne et quelles sont les valeurs qui poussent à la destruction de la société ? La radicalisation, est-ce une pathologie ou une quête identitaire ? Ces questions et beaucoup d'autres pourront être abordées lors de cette matinée.

Public

La formation s'adresse aux professionnels en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère et globalement à toute personne intéressée par la thématique.

18 participants maximum

Durée : 3 demi-journées (il est possible de suivre ce module en tout ou en partie)



Enrichir sa pratique de formateur : des notions d'andragogie

Présentation

Cette formation, construite en trois temps, permet de :

- travailler les représentations des participants sur la profession de formateurs/formatrices d'adultes : présentation des principes de l'andragogie, réflexions et mise en situation sur le positionnement à adopter en tant que formateur/trice devant un groupe d'adultes en formation ;
- explorer et acquérir des théories et des pratiques de la gestion de groupe d'adultes en tenant compte de leur diversité (gestion de conflits, chocs culturels, tentative de prise de pouvoir de certains apprenants...) ;
- aborder des principes de l'ingénierie de la formation professionnelle et les expérimenter (analyse des besoins, préparation de leçons, définition d'objectifs opérationnels, mise en place de stratégies différenciées d'apprentissage en lien avec les différents profils des apprenants, évaluation des apprentissages...).

Objectifs

- Connaître et débattre des principes de l'andragogie (la pédagogie pour adultes).
- Appliquer les principes de l'ingénierie de formation.
- Acquérir des compétences pour gérer un groupe d'adultes et faire face à diverses situations de dynamique de groupe.

Public

La formation s'adresse prioritairement aux animateurs et formateurs en lien avec un public adulte.

16 participants maximum

Durée: 2 journées



Devenir formateur à la citoyenneté

Dans le cadre du Parcours d'intégration en Wallonie

Présentation

Les Centres régionaux d'intégration ont pour mission d'organiser le parcours d'intégration pour les primo-arrivants en Wallonie. Dans le cadre de ce parcours, les personnes étrangères concernées doivent participer à un module de formation à la citoyenneté organisé par des opérateurs reconnus par la Wallonie.

Ce sont les 8 Centres Régionaux qui sont chargés de former ces opérateurs afin qu'ils puissent assurer leur mission.

La formation de formateur à la citoyenneté tient compte de la diversité des publics susceptibles de suivre ces formations. Les formateurs sont dès lors préparés à dispenser deux types de modules de formation à la citoyenneté :

- des Ateliers d'orientation citoyenne (AOC) destinés aux personnes ayant un niveau de maîtrise du français inférieur à A2. Les AOC visent à outiller un public non francophone connaissant peu ou pas la langue française sur les enjeux citoyens et linguistiques qui les attendent.
- une Formation à l'Intégration Citoyenne (FIC) pour les personnes ayant un niveau de maîtrise du français égal ou supérieur à A2. La FIC est une base pour outiller les personnes étrangères à mieux comprendre le fonctionnement de la société d'accueil (avec une perspective interculturelle) et à faire face à des obstacles liés à sa participation politique, économique et sociale en Belgique.

Objectifs

Permettre aux participants de dispenser de manière autonome une formation à la citoyenneté (FIC ou AOC) reconnue par la Région Wallonne.

Public

La formation s'adresse prioritairement aux animateurs et formateurs en lien avec un public adulte.

8 participants maximum

Durée: 5 journées



Valoriser notre action collective par la systématisation

Présentation

Dans la plupart des associations, institutions et initiatives collectives, les professionnels comme les volontaires développent au fil des années de riches expériences dont ils ne gardent finalement que très peu de traces. Apprendre à reconstruire et à analyser les actions, les résultats, les processus, et les changements qui en découlent, permettra de mieux s'approprier l'identité commune, les expériences et les parcours collectifs, de les valoriser et d'en construire des connaissances dans une perspective de transformation.

La systématisation, interprétation critique d'une (ou plusieurs) expérience(s) permet, à partir de l'organisation et de la reconstruction de celle-ci, de mettre en évidence les facteurs qui sont intervenus en elle, la manière dont ils se sont mis en lien et pourquoi ils l'ont fait sous cette forme.

Objectifs

- Reconstruire et organiser le processus vécu dans le cadre des actions collectives
- Réaliser une interprétation critique de ce processus
- En extraire des enseignements et les partager

Public

La formation s'adresse prioritairement aux animateurs et formateurs en lien avec un public jeune ou adulte.

16 participants maximum

Durée : 1 journée (possibilité de prolonger d'une seconde journée)



Mobiliser nos intelligences citoyennes : dire le juste et l'injuste

Présentation

La méthodologie pensée et construite par Majo Hansotte propose d'agir à travers des intelligences collectives, appelées « intelligences citoyennes », afin de produire des changements visant un environnement social plus juste.

Au départ de témoignages de situations injustes, de conflits vécus et de ce qui nous semble arbitraire, les participants construisent un « nous » solidaire, actif et créatif capable d'élaborer une parole et une expression permettant le changement collectif.

Dialoguer, réfléchir, déconstruire, reconstruire, s'exprimer et agir collectivement pour un meilleur environnement relationnel et social. Une démarche critique, constructive et créatrice permettant la mise sur pied des actions, des projets et des initiatives collectives novatrices, porteuses de sens et d'espoir. Une approche qui appelle à nos intelligences sans oublier la notion du plaisir.

Objectifs

Acquérir une méthodologie et des outils pour repenser sa pratique professionnelle et citoyenne portant sur des actions collectives sur le terrain.

Public

La formation s'adresse prioritairement aux animateurs et formateurs en lien avec un public jeune ou adulte.

16 participants maximum

Durée : 2 journées



Appréhender et gérer la diversité convictionnelle sur le lieu du travail

Présentation

Confronté à une hausse des demandes spécifiques sur comment faire face à des revendications d'ordre convictionnel de travailleurs tout en respectant le cadre légal, le CBAI a sollicité une chercheuse et une experte juridique pour participer à une recherche action sur la gestion de la diversité convictionnelle. Du fruit de leurs travaux, elles ont écrit un ouvrage de type référentiel qui illustre des situations concrètes dans des entreprises où le « plus grand dénominateur commun » ou PGDC a été utilisé. Cette approche consiste à donner à une demande particulière une réponse qui se conçoit en norme universelle.

Cette journée de formation permet de s'approprier les bases du cadre législatif et de répondre à des demandes spécifiques en matière de ressource humaine en adoptant une démarche orientée solution qui tient compte du « Plus grand dénominateur commun ».

Objectifs

- Transmettre des connaissances théoriques sur le cadre législatif de la loi anti-discrimination
- Clarifier les notions autour de la gestion de la diversité : la diversité, de quoi parle-t-on ?
- Permettre aux participants d'expérimenter l'outil PGDC pour envisager les perspectives de mise en œuvre dans leur structure respective.

Public

La formation s'adresse prioritairement aux professionnels en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère, mais globalement à toute personne intéressée par la thématique.

15 participants maximum

Durée : ½ journée



Faire des jeunes, des acteurs de l'interculturalité auprès d'autres jeunes avec la méthode EPTO

Présentation

La méthodologie de formation EPTO (European Peer Training Organisation / Organisation Européenne de Formation par les Pairs), méthode de formation par les pairs, encourage les participants à devenir acteurs à part entière par une approche participative, inclusive et interculturelle. Cette méthode se base sur le principe qu'un jeune qui parle à un autre jeune constitue une manière plus efficace, plus crédible et durable qu'une sensibilisation « descendante » d'adulte à jeune.

L'émancipation des jeunes constitue ainsi un élément clé dans la lutte contre les préjugés et la discrimination. Cette méthode propose à ces jeunes de se former pour, à leur tour, former d'autres jeunes.

- Cette formation vous propose d'appréhender la méthode EPTO afin de la mettre en pratique ensuite avec vos groupes de jeunes.

Contenu des cinq journées

À la fois apprenants et formateurs, les participants seront amenés, au cours de cinq journées de formation, à être acteurs des thématiques suivantes :

- Décentration et posture critique : interroger ses présupposés, prendre du recul et adopter un regard critique ;
- Partage d'expériences : collectiviser les vécus et les individualités pour construire ensemble un plan d'action global ;
- Gestion de groupe : co-construire avec le groupe dans une logique d'apprentissage durable, gérer les conflits, instaurer une dynamique inclusive ;
- Techniques d'animations : découverte et développement de techniques d'animations participatives et inclusives.



Objectifs

- Comprendre de manière approfondie les mécanismes d'exclusion et de discrimination.
- Acquérir des compétences en gestion de groupe, animation et sensibilisation à la discrimination et aux préjugés.
- Encourager le développement d'autres formations par les pairs.

Public

La formation s'adresse prioritairement aux animateurs et formateurs en lien avec un public jeune.

15 participants maximum

Durée: 5 journées

Eduquer et agir contre le racisme. Même Starbucks l'a fait. Pourquoi pas vous ?



Présentation

Bien que tous les chiffres montrent une diminution significative des migrations vers l'Europe ces dernières années, certains discours continuent à renforcer la peur de l'étranger et à réveiller les préjugés et d'autres vieux démons xénophobes. Pourquoi les stéréotypes, les préjugés et le racisme existent et persistent-ils ? Quelles sont leur genèse et leur nature ? Apprendre à distinguer l'information objective du discours anxigène, c'est le point de départ pour les comprendre. S'exercer à les déconstruire dans la pratique professionnelle quotidienne est une des manières les plus efficaces de les combattre.

Objectifs

- Comprendre et distinguer les différents concepts.
- Découvrir et expérimenter des outils, des supports et des méthodes pour déconstruire les stéréotypes et les préjugés.
- Mettre en lien les phénomènes de racisme actuels avec l'Histoire et l'évolution sociopolitique de notre société.
- Acquérir une connaissance générale du cadre juridique entourant la discrimination raciale.
- Explorer des pistes pour agir et éduquer contre le racisme

Public

La formation s'adresse prioritairement aux en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère et globalement à toute personne intéressée par la thématique.

16 participants maximum

Durée: 2 journées



Mieux connaître le droit des étrangers et sa jurisprudence

Présentation

Le droit des étrangers est une matière très complexe qui est sans cesse en évolution.

Le contenu de ces quatre journées de formation repose sur un ensemble de législations (Droit européen, loi du 15/12/1980 sur le séjour, AR du 08/10/1981 sur le séjour, AR de 1999 sur le droit au travail, etc...). Il se réfère également à la jurisprudence récente en matière de droit des étrangers.

La formation se déroule en deux temps : un exposé théorique enrichi d'exemples concrets issus du terrain. Au terme de chaque matière, les participants pourront mettre en pratique leurs acquis au travers d'exercices en sous-groupes.

Contenu des 4 journées

Journée 1 : Introduction au droit de séjour

- Typologie des statuts de séjour (bases légales, autorités compétentes, cartes de séjour, etc)
- « Déclaration d'intégration » (loi du 18/12/2016)
- Redevances
- Régularisation « humanitaire » (art.9bis)
- Régularisation « médicale » (art.9ter)
- Statut des membres de l'UE, des Etudiants, des Résidents de Longue Durée et des Mineurs Etrangers non Accompagnés
- Interdiction d'entrée
- Amendes administratives

Journée 2 : Regroupement familial

- Regroupement familial
 - Des membres de famille d'un Belge et des membres de famille d'un Européen
 - Des membres de famille d'un ressortissant de pays tiers
 - A partir du pays d'origine ou à partir de la Belgique
- Visa « humanitaire »
- Après l'arrivée, prorogation du titre de séjour (conditions à respecter et difficultés)

Journée 3 : Statuts de protection

- Définitions : réfugié au sens de la Convention de Genève et protection subsidiaire
- Procédure de demande de Protection Internationale
- Statut administratif et titre de séjour
- Accompagnement socio-juridique dans le cadre de la procédure de demande de Protection Internationale

Journée 4 : Droits sociaux et divers

- Accès à l'aide sociale, au RIS, à l'aide médicale urgente
- Accès au marché du travail (en tant que salarié)
- Accès au marché du travail (en tant qu'indépendant)
- Permis unique
- Divers : en fonction des demandes des participants recueillies lors des trois premières journées (scolarité, formation, etc...)

Public

Cette formation est ouverte à tout public non spécialisé qui accompagne régulièrement des personnes étrangères dans leurs démarches administratives.

20 participants maximum

Durée : 4 journées



Mieux connaître la procédure de demande d'équivalence de diplôme et ses alternatives

Présentation

L'équivalence de diplôme permet de déterminer la valeur des études accomplies à l'étranger en les comparant à des études similaires en Belgique. Il est aussi possible pour un adulte de valoriser ses expériences professionnelles par le biais d'autres dispositifs.

La formation propose aux participants de venir se familiariser avec ces deux démarches afin de pouvoir mieux accompagner les personnes étrangères dans leur insertion socio-professionnelle.

Contenu de la journée

En matinée, exposé théorique sur les démarches administratives en lien avec ces procédures et leurs alternatives.

L'après-midi, exercices à partir de cas concrets apportés par les participants.

Public

Cette formation s'adresse à tout public non-spécialisé qui accompagne les personnes étrangères dans leurs démarches administratives.

Prérequis

Après-midi réservée aux professionnels qui accompagnent régulièrement les personnes étrangères dans leur démarche d'insertion socio-professionnelle.

Durée : une matinée pour l'information descendante et un après-midi pour les exercices pratiques. Possibilité de ne participer qu'à la matinée.



S'informer sur l'accès des migrants aux soins de santé

Présentation

L'accès aux soins de santé des migrants est une matière complexe et transversale qui touche à différents domaines comme le droit des étrangers, le droit à la santé et le droit à l'aide sociale. L'intervenant présentera le cadre légal et donnera des clefs de lecture afin qu'au terme de la séance d'information, les participants puissent informer et orienter au mieux, les personnes en situation de séjour précaire par rapport à leurs besoins médicaux.

Contenu de la demi-journée

- Qui sont les acteurs qui peuvent intervenir dans le paiement/remboursement des soins de santé d'une personne migrante ?
- Pour qui interviennent-ils et à quelles conditions ?
- L'aide sociale et l'aide médicale urgente : bref historique et cadre légal

Public

La séance d'information s'adresse aux professionnels en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère et globalement à toute personne intéressée par la thématique.

30 participants maximum

Durée : Une demi-journée



Intervision en droit des étrangers

Présentation

L'intervision est un dispositif de rencontre entre pairs, des professionnels issus de structures différentes dans lequel ils échangent leurs expériences, ils réfléchissent collectivement sur leurs conduites professionnelles, au travers d'une mise en commun de la pratique d'un des participants du groupe, voire de ses difficultés à faire face à des situations complexes ou insatisfaisantes dans l'accomplissement de ses fonctions.

Dans le dispositif que nous vous proposons, il s'agira de renforcer les compétences de travailleurs sociaux œuvrant dans l'appui socio-juridique des personnes étrangères et de les alimenter avec les dernières jurisprudences qui touchent les droits des étrangers.

Contenu des journées

→ Les quatre séances de travail sont organisées sur l'année en présence d'un juriste spécialisé pour alimenter la réflexion, la construction de pistes d'action. Les participants déterminent eux-mêmes les contenus.

Public

Travailleurs sociaux spécialisés dans l'accompagnement social et juridique des personnes étrangères.

Nombre maximum de participants : 12

Durée : 4 demi-journées

S'informer sur l'accès à la nationalité belge

Présentation

La nationalité est un lien juridique et politique entre un individu et un État qui donne des droits (droit de vote, droit d'accéder à certaines fonctions publiques, etc.) et des devoirs. La nationalité est déterminée par la loi de chaque État qui fixe les règles d'attribution de la nationalité.

Qui peut devenir belge ? Comment ? Qui sont les acteurs de cette procédure ?

Objectifs

- Comprendre les enjeux du code de la nationalité.
- Pouvoir répondre aux premières questions d'une personne intéressée de devenir belge et savoir vers qui l'orienter.

Public

La séance d'information s'adresse aux professionnels en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère et globalement à toute personne intéressée par la thématique.

Nombre maximum de participants : 30

Durée : 3 heures



S'informer sur le regroupement familial

Présentation

Le regroupement familial est une procédure de séjour qui permet aux personnes d'origine étrangère ayant un membre de leur famille (nucléaire) en Belgique de venir le rejoindre à certaines conditions.

Elle constitue actuellement une des plus importantes portes d'entrée des migrants.

Qui peut y prétendre ?

Quelles sont les grandes étapes et les limites de cette procédure ?

Cette séance d'information aborde la question du regroupement familial tant en termes d'enjeux de société qu'en termes de démarches juridiques.

Objectifs

Comprendre ce qu'est le regroupement familial et les enjeux pour les personnes qui y ont recours.

Public

La formation s'adresse aux professionnels en lien avec les personnes étrangères et d'origine étrangère et globalement à toute personne intéressée par la thématique.

Nombre maximum de participants : 30

Durée : 3 heures

A la demande





Etre soignant en milieu multiculturel

Présentation

Dans un contexte de migration, soigner et se faire soigner relèvent parfois du défi pour les soignants et les patients. En effet, l'exil, la perte de repères, la méconnaissance de la langue et de la société d'accueil, les différences de culture peuvent constituer des facteurs influençant la relation de soin. Ces phénomènes, même si les professionnels en sont conscients, peuvent générer des malentendus, des incompréhensions de part et d'autre et mettre à mal la prise en charge de la maladie.

Cette formation de trois jours permettra d'aborder la démarche interculturelle dans l'accueil des personnes étrangères et plus spécifiquement, l'analyse et la compréhension des situations de choc culturel dans le milieu de la santé.

Public

La formation s'adresse prioritairement au personnel soignant mais globalement à toute personne intéressée par la thématique.

8 participants minimum-16 participants maximum

Durée: 3 journées



Genre et migrations : comprendre la complexité de la réalité pour penser ses actions

Présentation

Elles sont environ 100 millions dans le monde. Elles représentent la moitié des migrants qui parcourent les routes légales ou non du Sud vers le Nord, du Nord vers le Sud ou encore, pour une grande partie, du Sud vers le Sud. Réfugiées, célibataires ou mères de famille, femmes actives ou au foyer, poursuivant leur chemin et s'adaptant face au destin... Sur le chemin de la migration ou dans leur pays d'accueil, en tant que femmes, elles se heurtent à des discriminations spécifiques.

Cette formation permettra aux participants de comprendre la réalité complexe de ces millions de femmes qui entreprennent un projet de migration pour leur avenir et/ou celui de leurs familles.

Objectifs

- Apprendre à repérer ses propres références et représentations sociales à partir de l'approche genre dans un contexte de migration.
- S'approprier les différents concepts liés à l'analyse de genre et en saisir les possibilités d'application dans sa pratique professionnelle.
- Co-construire des pistes d'action concrètes pour améliorer ses pratiques.

Public

Cette formation s'adresse aux professionnels qui travaillent avec des personnes étrangères et d'origine étrangère et plus particulièrement avec des femmes.

8 participants minimum-16 participants maximum

Durée: 2 journées



Comprendre le cadre administratif et institutionnel entourant le statut de séjour

Présentation

Accompagner et orienter les personnes étrangères et d'origine étrangère dans leur parcours d'intégration, c'est d'abord être en capacité d'identifier leur profil administratif afin de pouvoir envisager les options à leur proposer et enfin de cibler les acteurs les plus compétents pour chacune des démarches d'intégration à mener.

En Belgique, les personnes étrangères ayant obtenu un statut de séjour peuvent ou doivent accéder à des dispositifs et mesures visant à faciliter leur insertion dans leur nouvelle société d'accueil. Certains de ces dispositifs sont généralistes et accessibles à toute la population (services d'aide à l'emploi, au logement, formations...). D'autres ont été mis en place spécifiquement pour les primo-arrivants. Il s'agit des dispositifs du parcours d'accueil à Bruxelles ou d'intégration en Wallonie.

Objectifs

- Reconnaître les principales cartes et les titres de séjour des personnes étrangères.
- Cerner quel acteur intervient pour faire quoi en province de Namur.
- Cerner les dispositifs d'accueil et d'intégration vécus par les personnes étrangères et les intervenants qui peuvent accompagner ces personnes à chaque étape.

Public

La formation s'adresse prioritairement aux professionnels accompagnant les personnes étrangères et d'origine étrangère, mais globalement à toute personne intéressée par la thématique.

8 participants minimum - 15 participants maximum

Durée: 3 heures



Migrants en transit et solidarité citoyenne

Présentation

Depuis plusieurs mois, des migrants sont de passage en Belgique. Ils traversent le pays pour tenter leur chance plus loin, au-delà de nos frontières, dans l'espoir de trouver un endroit où vivre en sécurité. En l'absence d'infrastructures organisées par l'État pour leur offrir un accueil digne, des camps de fortune naissent çà et là. Refusant cette situation, des citoyens se regroupent en collectifs pour leur apporter une aide humanitaire. Les marques de solidarité sont variées : soutien moral, distribution de vivres, hygiène, hébergement, ... Les initiatives se multiplient partout où les besoins se font sentir. Assumer sa citoyenneté de manière responsable implique de connaître ses droits ainsi que ceux envers qui on vient en aide. Cette séance d'information permettra à toute personne de mieux appréhender l'accompagnement des migrants ainsi que les limites dans lesquelles il peut se faire en toute sécurité pour tout le monde.

Objectifs

- Acquérir une connaissance générale et précise de ses droits et de ceux des migrants.
- Être en capacité de transmettre des informations correctes et pertinentes aux personnes de passage.
- Mieux connaître les acteurs clés en province de Namur et pouvoir, au besoin, relayer les migrants vers les structures adéquates en toute sécurité.

Public

Cette séance d'information s'adresse à toute personne accompagnant un ou des migrants.

10 participants minimum - 30 participants maximum

Durée: 3 heures

Mais aussi...

- Formation à l'utilisation de la mallette pédagogique « Toi + moi et tous les autres : tissons le vivre ensemble »
- Comprendre et réagir face au radicalisme violent
- S'informer sur le droit de vote des étrangers : pourquoi, pour qui et comment ?
- S'informer sur l'accès au logement
- Construire un projet interculturel
- Trouver des sources de financement pour les projets dans le secteur de l'accueil et de l'intégration
- Aider et orienter une personne étrangère ou d'origine étrangère victime de discriminations racistes

**Des infos ? Des questions ?
Vous souhaitez vous inscrire ?
Le bon réflexe : www.cainamur.be**

**Centre Régional d'Intégration pour les personnes étrangères et
d'origine étrangère de la province de Namur**

2 rue Docteur Haibe

B-5002 Saint-Servais

Téléphone +32 (0)81 73 71 76

Fax +32 (0)81 73 04 41

info@cainamur.be

inscriptions@cainamur.be

N° d'entreprise 429681789

Éditrice responsable : Benoîte Dessicy, 081 73 71 76

Avec le soutien de :

